

**PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT VALE, Tbk SOROWAKO SULAWESI SELATAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

**PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT VALE, Tbk SOROWAKO SULAWESI SELATAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

2019

SKRIPSI

PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VALE Tbk SOROAKO SULAWESI SELATAN

Oleh :

Andi Nurul Aulia Bidasari A. H.

201210160311070

Diterima dan disetujui
pada tanggal 01 Juli 2019

Pembimbing I,

Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Pembimbing II,

Dra. Uci Yuliati, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

Dr. Marsudi, M.M.



LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. VALE Tbk SOROAKO SULAWESI SELATAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Andi Nurul Aulia Bidasari A. H.

NIM : 201210160311070

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 01 Juli 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dr. Marsudi, M.M.

Penguji II : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji III : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji IV : Dr. Ach. Mohyi, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Andi Nurul Aulia Bidasari A.H.
NIM : 201210160311070
Program Studi : Manajemen
Surel : nurulaulia311@gmail.com

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 23 Agustus 2019

Yang Membuat Pernyataan,



Andi Nurul Aulia Bidasari A.H.

PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VALE, Tbk SOROWAKO SULAWESI SELATAN

Andi Nurul Aulia B.AH
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Malang
Jl. Raya Tlogomas No 246 Malang, Jawa Timur
Email : nurulaulia311@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh pelaksanaan rekrutmen pada PT. Vale Tbk. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan Sumber Daya Manusia dan Layanan Korporasi yang berjumlah 326 karyawan. Namun, Sampel yang diteliti sebanyak 77 dengan menggunakan rumus Slovin dengan toleransi atau yang diinginkan sebanyak 10%, (0,1). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dengan jumlah sampel 77 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelaksanaan rekrutmen karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja. Hasil analisis koefisien determinan (R^2) menunjukkan bahwa variabel pelaksanaan rekrutmen karyawan memberikan hasil positif pada pelaksanaannya dengan perolehan nilai sebesar 89,5%, sedangkan sisanya sebesar 10,5% dipengaruhi variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan di luar variabel dalam penelitian.

Kata kunci: Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan dan Kinerja Karyawan

**THE EFFECT OF THE IMPLEMENTATION OF RECRUITMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT.VALE Tbk SOROAKO SOUTH
SULAWESI**

Andi Nurul Aulia B.AH
Manajemen studies Program Faculty of Econimies and Business
University of Muhammadiyah Malang
JL. Raya Tlogomas No 246, Malang, Jawa Timur
Email : nurulaulia311@gmail.com

Abstract

This study aims to describe and analyze the influence of employee recruitment on employee performance of PT. Vale Tbk. The population in this study were 326 employees of Human Resources and Corporate Services. However, the samples studied were 77 using the Slovin formula with tolerance or desired as much as 10%, (0.1). The data analysis technique used is simple regression analysis with a sample of 77 respondents. The results of the study indicate that the implementation of employee recruitment has a positive effect on performance. The results of the determinant coefficient analysis (R^2) indicate that the employee recruitment variable gives a positive result in the implementation of the value of 89.5%, while the remaining 10.5% is influenced by other variables that affect employee performance outside the variables in the study.

Keywords: *Implementation of Employee Recruitment and Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat serta hidayat-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VALE, Tbk SOROWAKO SULAWESI SELATAN”** disusun untuk memenuhi serta melengkapi syarat memperoleh gelar Kesarjanaan di bidang Ekonomi dan Bisnis, program studi Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Penyusunan skripsi ini peneliti berusaha memberi sebaik mungkin namun demikian, peneliti menyadari akan kemampuan dan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman peneliti. Skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Marsudi, H. SE.,M.M, Selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Achmad Mohyi, Dr., M.M, Selaku Pembimbing satu Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dan

bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.

5. Uci Yuliati, Dra., M.M, Selaku Pembimbing dua Skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dan bijaksana serta memberikan dorongan dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Bapak dan Ibu dosen jurusan manajemen yang telah memberikan ilmu dan pengarahan selama perkuliahan.
7. Layanan SDM dan layanan korporasi PT Vale Tbk. Sorowako Sulawesi Selatan tempat peneliti melakukan penelitian.
8. Ayah dan Ibu atas dukungan, kesabaran, doa dan Ridho yang tak hentinya terkucurkan untuk menemani penyelesaian penelitian ini.
9. Teman seperjuangan yang sungguh telah sangat berjuang menempuh medan yang sulit, menjalani panjangnya proses penelitian yang melelahkan dan mengharukan .
10. Teman – teman kos yang telah bersama dari awal kuliah dan sampai saat ini yang telah memberikan semua inspirasi kehidupan yang luar biasa baik suka dan duka
11. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu terselesaikannya skripsi ini baik materiil maupun spirituil.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a tulus yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan

kepada saya tercatat dengan tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amiin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangannya, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

Billahittaufiq Wal Hidayah.



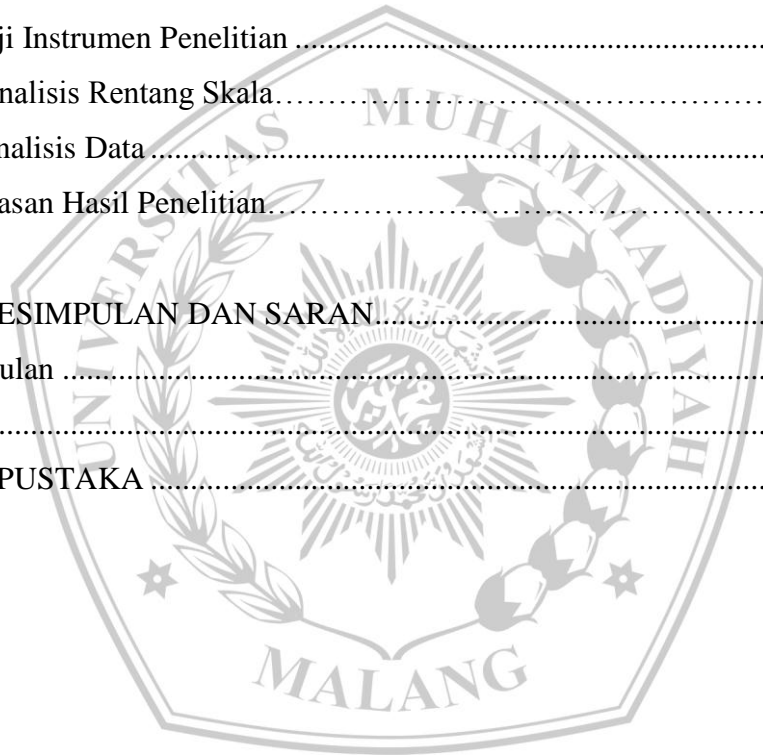
Malang, 3 Mei 2019

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI	i
ABSTRACT.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR BAGAN.	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Batasan Masalah.....	5
D.Tujuan Penelitian.....	6
E. Kegunaan Penelitian	6
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Landasan Teori	8
C. Kerangka Pikir.....	27
D. Pengembangan Hipotesis	28
BAB III. METODE PENELITIAN.....	29
A. Lokasi Penelitian	29
B. Jenis dan Sumber Data	29
C. Variabel Penelitian dan Defenisi Operasional variabel.....	30

D. Populasi dan Sampel	34
E. Teknik Pengumpulan Data	36
F. Teknik pengukuran Data.....	36
G. Uji Instrumen	37
H. Teknik Analisis Data.....	38
 BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 41
A. Gambaran Umum	41
B. Gambaran Karakteristik Responden.....	47
C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	49
D. Hasil Analisis Rentang Skala.....	52
E. Hasil Analisis Data	60
F. Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
 BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	 72
A. Kesimpulan	72
B. Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Target dan Realisasi Jumlah Produksi	3
Tabel 2.1 Perbedaan Penelitian Terdahulu.....	7
Tabel 3.1 Jumlah Karyawan Perdirektorat.....	34
Tabel 3.2 Jawaban Item Q, Skor dan Variabel Penelitian.....	36
Tabel 3.3 Rentang Skala.....	40
Tabel 4.1 Jumlah karyawan pada tahun 2011-2015.....	46
Tabel 4.2 Pengelompokan Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia.....	47
Tabel 4.4 Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.5 Pengelompokan Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	48
Tabel 4.6 Uji Validitas	50
Tabel 4.7 Hasil Uji reabilitas	51
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Variabel Rekrutmen.....	52
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Variabel Kinerja	57
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linier Sederhana	61

DAFTAR BAGAN

BAGAN 2.1 Hubungan rekrutmen dan kinerja karyawan	27
BAGAN 4.1 Struktur organisasi	43



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kurva t.....	40
Gambar 4.1 Kurva Daerah Penerimaan Ha dan Ho	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Daftar Kuesioner Penelitian.	76
Lampiran 2: Jawaban Responden	81
Lampiran 3: Karakteristik Responden.	90
Lampiran 4: Hasil Uji Validitas dan Relibilitas Variabel.	92
Lampiran 5: Regresi Linier Sederhana.	96



DAFTAR PUSTAKA

- Andhika, Ery. 2011. *Pengaruh Perekrutan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan*.
- Aji Nugroho, Muhammad. 2012. *Pengaruh proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Angkasa pura I Persero Bandara Internasional Sultan Hasanuddin Makassar*.
- Hasibuan, Malayu, SP. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta :edisi revisi, Cetakan ketujuh, Penerbit : Bumi Aksara.
- Handoko T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: edisi kedua, Penerbit : BPFE.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: cetakan pertama, Penerbit : Remaja Rosdakarya.
- Malthis, Robert, L dan John H. Jackson. 2001. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Jakarta: Edisi Sepuluh, Terjemahan : Diana Angelica, Salemba Empat.
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kesembilan, Bandung: Mandar Maju.
- Nawawi, Hadari. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, cetakan keempat, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Mondy, R.Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: edisi kesepuluh, jilid 1, Penerbit : Erlangga.

- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: edisi kedua, Penerbit : Rajawali Pers.
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: edisi pertama, cetakan pertama, Penerbit : Andi Offset.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: edisi ketiga, cetakan pertama, Penerbit : YKPN.
- Siswanto Sastrohadiwiryono, Bejo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta: edisi 2, Penerbit: PT.Bumi Aksara.
- Sofyand, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama, Jakarta: Penerbit : Graha Ilmu.
- Sugiyono, 2004. *Metode Penelitian Bisnis*, Bandung: Alfabeta
- Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Administrasi : dilengkapi dengan Metode R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Samsudin, H Sadeli. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia.
- Yunila Sari, Fitri. 2010. *Pengaruh Sistem Rekrutmen terhadap kinerja Karyawan Outsourcing* pada PT. Personel Alih Daya Wilayah Sombagut.

Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang



Tanda Terima Cek Plagiasi Sementara

NO

Tanggal 21 / 8 / 2019.

KODE

A

Nama

Andi Nurul Aulia Bidasari A.H.

NIM

201210160311070

Jurusan

MANAJEMEN

Naskah Publikasi

Terjemahan Abstrak

